



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Direcția de Sănătate Publică Gorj

Se aproba,
Dir.Executiv

Târgu Jiu, Str. 22 Decembrie 1989 , Nr. 22 Bis Cod : 210215 , jud. Gorj
TEL: 0253/210156 --- FAX: 0253/210144
secretariat : secretariatdspgorj@yahoo.com
Pagina WEB: ” **dsp-gorj.centruldecalcul.ro.** “
Număr de date cu caracter personal: 35910

STOIAN VASILE NARCIS

PLAN DE INTEGRITATE
PNTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE 2021 – 2025

OBIECTIVUL GENERAL. 1–CRESTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL

Obiectiv specific nr.1.1. Implementarea masurilor de integritate la nivel institutional

MASURA	Indicatori de performanta	Riscuri	Respondenti	Termen	Observatii
1. Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala	Declaratie adoptata Declaratie distribuita	1. Adoptarea unei declaratii neadecvate contextului institutioinal 2. Nivel scazut de implicare al angajatilor.	-Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	01.06.2022	
2. Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare a consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform H.G. nr.599 /2018 si asigurarea resurselor	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementarii planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate.	1. Nivel scazut de implicare al angajatilor 2. Caracter exclusive formal al consultarii 3. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P.	20.05.2022	

necesare implementarii acestuia			Gorj cu atributii de responsabil integritate		
3. Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute	Raport de evaluare intocmit si publicat pe site-ul institutiei Plan adaptat si publicat pe site-ul institutiei, daca este cazul	1. Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Anual	
4. Identificarea, analiza evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora,	Registrul riscurilor de coruptie completat Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr. de masuri de interventie Formarea profesionala a membrilor	1. Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
5. Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform H.G. nr.599/2018 precum si stabilirea unor masuri de prevenire si control urmare a producerii acestora	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificate Nr. si tipul de masuri de prevenire si / sau control luate.	1. Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate. 2. Lipsa de relevant a datelor provenite din grseala 3. Incadrare a faptelor ca incidente de integritate	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
6. Intensificarea utilizarii noului portal al SNA pentru cresterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementarii SNA	Seturi de date incarcate in portal. Nr. de accesari in portal.	1. Functionarea deficitara a portalului. 2. Lipsa de acuratete a datelor incarcate	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	

OBIECTIVUL GENERAL. 2. Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor.

MASURA	Indicatori de performanta	Riscuri	Respondenti	Termen	Observatii
1. Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si functionarilor publicicu accent pe drepturile acestora in relatiile cu institutia si impactul coruptiei asupra servciilor publice	Nr. si tip de activitati de crestere a educatiei anricoruptie Nr. beneficiarilor de activitati Feedback-ul dat de participanti	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. 2. Nivel scazut de participare si implicare	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
2. Consolidarea profesionalismului functionarilor publici din institutie prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor	Nr. si tipul masurilo dispuse urmare a evaluarilor realizate. Nr. si tip de masuri luate in vederea asigurarii vizibilitatii anunturilor aferente procedurilor de recrutare.	1. Evaluarea formala a functionarilor publici. 2. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
3. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate , cu scopul de a reduce riscurile de coruptie generate de interactiunea directa cu publicul.	Nr. de servicii digitalizate	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	31.12.2023	

OBIECTIVUL GENERAL. 3. Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei.

Obiectiv specific nr.3.1. – Eficientizarea masurilor preventive anticoruptie prin remedierea lacunelor si a inconsistentelor legislative , precum si prin asigurarea implementarii lor effective.

MASURA	Indicatori de performanta	Riscuri	Respondenti	Termen	Observatii
1.Revizuirea atributiilor si consolidarea statutului consilierului de etica	Analiza realizata.	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	31.12.2022	
3. Asigurarea aplicarii efective a legislatiei	Nr. de raportari Nr. de procedure interne elaborate Nr. de situatii de represalii la locul de munca	1. Lipsa interesului personalului / conducerii institutiei publice. 2. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
3. Elaborarea unui ghid privind protectia avertizorilor in interes public care va include bune practice identificate	Ghid realizat	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	31.12.2022	

Obiectiv specific 3.2- Extinderea culturii transparentei pentru o guvernare deschisa in administratia publica

MASURA	Indicatori de performanta	Riscuri	Respondenti	Termen	Observatii
1. Monitorizarea si evaluarea aplicarii a standardului general de publicare a informatiilor de interes public	Raport de monitorizare elaborate si adoptat	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
2. Publicarea informatiilor de interese public conform standardului general	Nr de informatii publicate. Nr de accesari	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare 3. Deficiente ale modului de cooperare intre institutie si prestatorul de servicii	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de privind informatiile de interes public	Permanent	
3. Diversificarea strategiilor de comunicare publica in scopul unei mai bune informari asupra activitatilor desfasurate cu accent pe gestionarea relatiilor cu publicul si mass media	1.Numar de comunicate de presa 2.Numar de raspunsuri la solicitarile mass-media' 3.numar de apartitii in mass - media	Intirzieri in dezvoltarea conceptului	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	

Obiectiv specific nr.3.3. Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale.

MASURA	Indicatori de performanta	Riscuri	Respondenti	Termen	Observatii
- 1.Auditarea interna, o data la doi ani a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul institutiei	Nr. de recomandari formulate Gradul de implementare a recomandarilor formulate	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. 2. Lipsa cooperarii compartimentelor.	Compartiment Audit	O data la 2 ani.	
- 2. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspective Standardului nr.1 – etica, integritate, in vederea identificarii vulnerabilitatilor aferente	Nr de concluzii si recomandari in urma evaluarii mecanismelor de control intern managerial Nr. de masuri implementate in urma finalizarii evaluarii	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
- 3.Intarirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de coruptie prin dezvoltarea de aplicatii informatice dedicate acestora	Nr. de aplicatii informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicatiilor.	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Gorj. - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	

OBIECTIVUL GENERAL. 4.Consolidarea integritatii in domenii de activitate prioroitara

Obiectiv specific 4.1. – Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptiei in sistemul public de sanatate.

MASURA	Indicatori de performanta	Riscuri	Respondenti	Termen	Observatii
1. Optimizarea implementarii Metodologiei de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul D.S.P. Gorj.	Nr. si tip de masuri luate in vederea optimizarii implementarii. Numar de riscuri identificate. Numar si masuri de interventie	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
2. .Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transperenta, etica si integritatea , dedicate personalului din institutie	Nr. si tip de activitati organizate. Feed-back al grupului tinta.	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. 2. 2. Lipsa de interes din parte grupului tinta.	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	Permanent	
3. Transparentizarea utilizarii resurselor publice prin publicarea datelor privind achizitiile publice.	Nr. de date si seturi publicate.	1.Lipsa cooperarii . 2. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate		
4. Evaluarea impactului si, dupa caz revizuirea instrumentelor de monitorizrae , evaluare si sanctionare a abaterilor de la etica si integritate.	Evaluarea impactului abaterilor de la etica si integritate.	1.Lipsa cooperarii . 2. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Gorj cu atributii de responsabil integritate	La sfarsitul fiecarui an.	

**INTOCMIT,
RESPONSABIL INTEGRITATE,
CONS.SUP PITIAN ELENA**